

会员风采

“希望”之路撒播光明 求知学海奋发向前

——记民治商会会员企业广明电器有限公司总经理王立礼

晓光 文/图



图为广明电器有限公司。

第一次与广明电器有限公司总经理王立礼交谈时，记者得知，王立礼除了身为企业家之外，还兼具了学者与慈善家两种不同身份，他是北京大学东南亚学研究中心特邀研究员、湖南理工学院儒学研究所特邀研究员、客座教授……职务纷繁复杂，但其中一定要提到的是王立礼与美国康德基金会。作为该会的执行长，他像一个传播爱心的使者，将“希望”从海峡那边带到大陆，带到了深山里那些最需要帮助最渴望上学的学生身边，让这些孩子重新回到了课堂。他说，人因为“希望”而活，世界因为“希望”而美，我们所做的只是希望能为弱势群体或贫困受挫的学生，抚平一点命运的不公，带来一丝美好的希望！

9年间读完国内3所顶尖大学

跟王总的谈话是轻松和愉快的，作为一个成功的企业经营者和管理者，他没有摆出老板架子。他外表儒雅，谈吐举止间散发着浓郁的书卷气息。在谈话中，记者了解到，眼前的这位台资老板在不久前已取得复旦大学管理学院高级管理人员工商管理专业硕士学位，而在此前，他已经先后获得北京大学历史学系博士学位、清华大学人文社会科学学院结业证书。

当记者在感叹王总对于学习的执着追求时，王总笑着说，在台湾，有位名人叫李敖，他曾经说过要在国内最好的大学演讲，所以我立志要在国内最好的大学读书。从1999年开始，王立礼5年内先后从北京大学、清华大学获得历史学系博士学位和清华大学人文社会科学学院结业证书，这时他已经年过半百。2006年，

他再次向复旦大学提交申报硕士学位的申请并获得了校方批准。得知这一消息后，王立礼在高兴之余，又重新投入到学习之中。为了同时顾及到公司又不至于耽误学习，他不顾妻子的反对，坚持每个月往返于复旦大学和公司。他的执着感动了妻子，在复旦攻读EMBA的那段时间，妻子总是陪着他一起来回奔走。就在2008年7月，王立礼顺利通过了论文答辩并取得了复旦大学管理学院硕士学位。

把“希望之光”撒向内地贫困地区

“目前海峡两岸各地尚有众多待援的贫困学生正仰首翘望，时时刻刻在等待着外界能伸出援手，而我们基金会所做的，也不过是为他们多少寻回人类社会应有的一点公平而已”，王总在基金会的一次讲话中说了以上这番话。

在广明电器有限公司康德基金会办公室里，记者看到，这个不大的房间里虽然没有豪华的装饰，但墙上那些被圆圈或方框标记的地图却分外显眼。据介绍，这些地图上标记的都是康德基金会多年来捐助的希望小学和捐助地区。“康德小学、广明小学、康达小学……”，截至访谈时，康德基金会在中国大陆已捐建了44所希望中、小学，资助了3039名中小学生在重返校园，同时资助了113名高中生及155名大学生顺利入学。在此基础上，基金会还根据捐建对象的实际需求，陆续捐赠了教师奖教金、课桌椅、图书、计算机设备等。

在基金会办公室，记者看到墙上悬挂着的王立礼与山区受助学生的合影，他坐在孩子们中间，被一张张充满喜悦和感

激的脸包围着，在他和康德基金会的帮助下，那些孩子重新看到了希望，重新走进了课堂。作为基金会的执行长，王立礼在这项事业上亲历亲为，并用行动鼓励身边的人加入。为了更好的帮助山区贫困地区的失学孩子，他曾亲赴贵州等地，实地考察当地的教育情况，制定切实的捐助方案。在他的带动下，公司的同事、客户等都积极参与到这支传播爱和希望的队伍中。2007年，王立礼与康德基金会的成员们共同制定了资助贵州省“圆梦大学行动”公益助学金方案，对特困家庭中考上大学、高中的新生实施帮助，使其不再因为现实的经济环境所苦，省去出外打工赚取学费及生活费的精神与时间，而能专心学习，实现求学梦想。方案出台后经协商又将原定资助的大学新生名额由75名提高至100名，每人提供4000元助学金，助学总额为40万元人民币。

不惜成本自行处理废水

在广明进行采访时，行政部的负责人老王这样评价自己的老板，“他很有社会责任感，宁愿自己多花钱也不允许厂里存在有损环境的问题，这在我之前见过的老板中是没有过的。”老王说，从1998年来到广明起，他亲身经历了广明针对自身的环保措施进行的5次整改，在相关部门进行环保检查时，每次都符合标准。据老王介绍，广明平均每天有3吨需处理的废水，最高时达40吨，公司在很早以前就安装了废水处理系统，每月都认真处理废水，直到水质不会对环境造成损害后才排放。但是，这样一来，公司每年因自行处理废水而必须支付的费用超过30万，

无形中降低了公司的利润。可是这么多年过去了，王立礼始终坚持自行处理废水，直到达标后才排放。

去年，公司又投资40余万在职工食堂等处安装废气处理系统，改善员工工作生活环境中的空气质量。同时，针对厂区的实际情况，陆续建成喷泉、绿色走廊等，进一步提高厂区的绿化覆盖率。走在广明，明显感觉到的是，这里没有轰隆隆的机器声、没有浑浊的空气和散发恶臭的污水，有的只是满目青翠和带着清香的空气。

员工评说：他是一位仁厚的长者

在广明厂，记者随机采访了几名员工，生产部的徐小姐向记者讲述了这样一件事。2002年，徐小姐第一次进入广明工作，但没过多久，她就被朋友拉到另外一家公司上班，既没有办理相关的离职手续，也没和同事交接好工作，就到另外的公司上班了。虽然新的

公司在新酬方面比在广明时要稍微好一点，但工作环境却比不上广明，缺乏发挥潜能的平台。没过多久，她向新的公司提交辞职书后再次来到广明。令她意外的是，公司领导并没有为难她，王立礼还给她安排了重要工作，为她提供了许多展现才华的机会。徐小姐说，王立礼对待员工很仁厚、大方，2007年我父亲过世，他给我多发了一些钱让我回家操办丧事；后来我母亲80大寿，他又给我母亲包了一个红包让我带回家，这些都让我很感动。

“去年，广明厂一部分员工由于对《劳动合同法》的误解与厂方发生误会，由于没有及时沟通，导致一批老员工流失，真的很遗憾”，一名姓戚的员工说，他们辞职时，王立礼从自己的账户里提取了数百万元，以高于《劳动合同法》规定的条件将钱分发了给他们，对其中离职的川籍员工还另外多给了1千元，叮嘱他们把钱用于重建家园。



图为广明电器有限公司总经理王立礼（中）与员工合影。



图为黑龙江省甘南县人民政府为王立礼颁发的纪念牌。



图为广明电器有限公司新建的绿色长廊。